



地球

2010年冬号

男女が共に生きる情報紙 VOL.83

..... 共に生きるフォーラムふじさわ2009

2市1町(藤沢市・茅ヶ崎市・寒川町)広域連携事業・講演会

子育ては楽しい!

～笑って考える ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)～

講師 せちやまかく
瀬地山 角 氏
(東京大学大学院総合文化研究科教授)

これからの少子高齢社会……結婚、子育て、仕事、老後のこと
毎日がんばっているけれど、
先のこと考えるとちょっと心配になりませんか?
「楽しく働き、楽しく家庭生活を営む」
そんなバランスのとれた生き方(ワーク・ライフ・バランス)ができれば、
豊かな老後につながるのではないのでしょうか。
瀬地山先生のお話から、きっといいヒントが見つかります!

と き **11月21日(土)** 13:00～15:00(開場12:30)

場 所 藤沢市役所 新館7階 7会議室

定 員 200名(申し込み順・参加無料)
※手話・要約筆記・保育あり(保育:2歳以上就学前・要予約11月9日(月)締切
希望者の多い場合は、先着順とさせていただきます)

申し込み
方法 藤沢市ホームページ電子申請・電話・FAX・メールのいずれかで

①住所 ②氏名 ③電話番号 ④保育の有無(子どもの名前(ふりがな)・年齢・性別)
を記入の上、お申し込みください。10月13日(火)8:30から受け付け開始。
※定員になり次第、締め切らせていただきます。
※参加費には、入場整理券を交付します。
※申し込みに際し、ご連絡いただいた個人情報につきましては、厳密に管理し、出席確認及びフォーラム等の
ご案内以外には使用いたしません。

申し込み・問い合わせ 藤沢市役所共生社会推進課
TEL: 0466-25-1111(内線2131)・FAX: 0466-24-5928
電話での受け付けは、月～金曜日(祝日は除く)8:30～17:00まで
(E-mail)kyousel@city.fujisawa.kanagawa.jp
(ホームページURL)http://www.city.fujisawa.kanagawa.jp/kyousel/

主催: 共に生きるフォーラムふじさわ2009実行委員会・藤沢市



子育ては楽しい!

～笑って考える ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)～

20回目を迎えた「共に生きるフォーラムふじさわ2009」

瀬地山先生の巧みな話術で、「笑って考える」楽しいひとときとなりました。

もくじ

- 子育ては楽しい!
～笑って考えるワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)～
- インタビューしました!
- 素敵な師に出逢えれば……
- インフォメーション



瀬地山 角 (せちやま かく) 氏
1963年生まれ。奈良県出身。
東京大学大学院総合文化研究科教授。専門はジェンダー論。
著書に、『東アジアの家父長制』、『お笑いジェンダー論』
(いずれも勁草書房)など。

子育ては楽しい! ~笑って考える ワーク・ライフ・バランス~ (仕事と生活の調和)

「共に生きるフォーラムふじさわ2009」の講演会が2市1町(藤沢市・茅ヶ崎市・寒川町) 広域連携事業として、11月21日(土)に藤沢市役所で開催されました。講師は、東京大学大学院総合文化研究科教授の瀬地山 角先生です。その内容をちょっとまとめてみました。

日本人3人、韓国人3人、アメリカ人1人の4人家族?

私が日本人で妻は韓国人、第1子はアメリカで生まれたので日本・韓国・アメリカの三つの国籍を持ち、第2子は日本で生まれたので日本・韓国の二つの国籍を持っています。だから国籍で数えると日本人3人、韓国人3人、アメリカ人1人の4人家族なのです。(笑)

ちょうど私の留学と出産時期とが重なり、アメリカでの立ち会い出産となりました。立ち会うかどうか問われることもなかったですね。でも楽しい経験でしたので、日本でも男性の立ち会いが当たり前になるといいと思います。

男の子育て -「ママがいい!」に負けない-

「お父さんと子どもの時間を作る」「お母さんはまかせて外出」です。つまり、「子どもを長時間お父さんにまかせて外出する」機会をつくるのが、一番良い方法です。「頼りになるのはこの人しかない」という状況をつくることです。お母さんでなくては食事をしない子ども、最終的にはお腹がすけば食べますからね。(笑)

実践してみて、「子育てにおいて男にできないことは何もない」ということを強く思えるようになりました。



「生物学的性差」と「社会的性差(ジェンダー)」

出産と子育ては違います。出産のように身体の違いで決まっていることを「生物学的性差」といいます。子

育ては、男性に出来ないわけではないので「社会的性差」に属します。

この「社会的性差」という言葉を「生物学的性差」から切り離したことによって、「『男だから/女だから』こうしなければいけない」と私たちが考えていることの大半は、実は生物学的に決まっていることではなく、「社会的に人が思っていることにすぎない」と考えることができるようになりました。それが「ジェンダー」という言葉の持つ大きな意味であると思います。

少子化対策 -女だけの問題ではない!-

例えば、植林をする林業者としない林業者が市場で競争すると、植林をしない林業者の方が安価で勝つでしょう。そうすると30年後、山はハゲ山になり、保水力を失った山林からの大水害という形で、30年間植林をしてこなかったツケを一気に払わされます。この例え、「植林をする林業者」を女性労働者、「植林をしない林業者」を男性労働者、「植林」を子育てと考えますと、どうして企業が男性ばかり雇うのかが分かります。つまり、女性には子育てのコスト「次の世代の労働力が育つコスト」がかかっているわけです。そのため、男性ばかりを雇って植林のコストを少なくする企業が増えると、将来山はハゲ山ばかりになります。短期的に合理的な行動が累積することにより、大きな不合理を生み出している、それが現在の少子化の問題です。

企業は「人を雇うということは、子育てやお年寄りの介護等のコストを払うという事につながるのだ」という認識をすることが重要です。

男性を雇っても女性を雇っても同じように育児のコストはついてまわる、ということを知ってもらうためにも、男性の家事労働時間を増やし、育児休暇の取得、出産時に夫婦がそろって産休を取る事などを普及させる事が重要です。

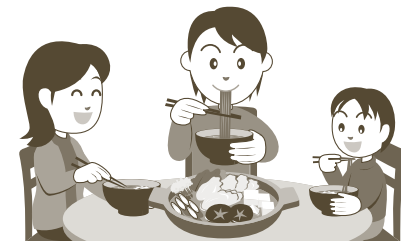


ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)とは

女性が子どもを抱えながらフレキシブルに働けるようにするという施策ではありません。長時間労働をなくして仕事と生活のバランスをもう少し考え直さなければならないというのが、ワーク・ライフ・バランスの発想の根本にあり、次の二つの発想が不可欠になります。

一つは子育てをしながら働ける環境をつくるという「両立支援」、もう一つは男女の平等を考えるという「均等支援」の発想です。その両方をちゃんと行うことがワーク・ライフ・バランスの重要なポイントです。

一頭立て馬車で妻子を養うのは大変な世の中です。2頭立ての馬車にしてお互いが肩の力をぬいて50%、60%の力を出し合って、家族皆で夕食を食べられるということが大事ではないでしょうか。そうすることによって男性も肩の荷が少しおろせるということもあります。



「男女が普通に働いて普通に子育てもできる社会」を考えていこうというのが男女共同参画の精神であり、男女共同参画の視点のないワーク・ライフ・バランスは意味がありません。もう少し性別にとらわれない考え方をしたいですね。

* * *

「男性も家事・育児に参加し、女性ももっと社会で働くことで、『皆で働き、皆で税金を払い、労働力のリサイクルに皆で携わっていく社会』を作りましょう」という先生の言葉が印象に残りました。

講演の最後は、JULEPSというグループの「旅立つ日」という歌を聴きました。

新橋のSL広場でこの歌を流した時に、それを聴いたお父さん達が涙を流して帰宅を急いだというエピソードがあるそうです。会場でも男女を問わず多くの方が涙を流していらっしゃいました。

(多根 記)

インタビューしました!



講演後の瀬地山先生にお時間をとっていただき、気になるあれこれを伺ってみました。

Q 育児休業をとったりして子育てを頑張っておられますが……

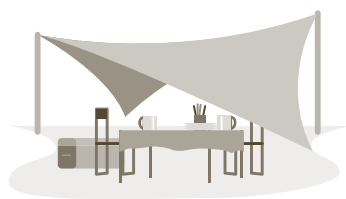
A 正確に言うと僕は、育児休業の時期にちょうどアメリカに渡っているの、連れが育児休業を取っています。二人同時には取れないですからね。

子育ては楽しいけれど、やはり大変ですね。仕事に全力投球できないですからね。まわりはどう思われているかと考え出すと嫌になることがあります、今の時期はしょうがないなあと割り切っています。

Q 食事の支度などされると伺いましたが?

A 最初に僕が料理を覚えたのは中学校の山岳部です。毎週土曜日の午後炊事訓練として、テントを張って火をおこし、コッヘルでご飯を炊き、おかずを一品作って昼ごはんを食べていました。

普段は、凝ったものは作らないし作れない。ハンバーグやステーキ、魚などを焼いたりとか、鰹のタタキを作ったりしています。



Q 一週間のうちで何日ぐらい作りますか? お子さんの評判はいかがですか?

A 一週間のうち4日ぐらい作ります。評判は非常に悪いです。「お父さんのお料理は、大人向きでダメ」とか言うんです。飲み屋さんなどで覚えたりするので、どうしてもつまみのようなメニューが多くなって、トマトとモッツアレラのカプレーゼにマリネ、魚料理を作ろうなどと頑張ると、子どもが、「こんなのは要らん!」とかなんとか言うんですよね。(笑)



Q 大人には、レストランの美味しいメニューですけどね。フルに働き、子育てや食事の支度——すごい! 理想の夫ですね。でも、その分負担が……。

A 子育てに全く関わらないで仕事だけをしているよりは、ずっと幸せだと思っています。連れよ

りいろんなところで子どもの相手をしていますから。子どもが25メートル泳げるようになった瞬間やスキーで泣きながらも急斜面を滑れるようになった瞬間とか、そういった場面に立ち会っているんです。それは、やっぱりブライスレスです。一緒に時間を過ごさないとできないことですから。



Q 今お子さんはいくつですか? 子どもの成長にあわせて育児のスタンスが変わっていくと思いますか?

A 9歳と4歳です。まだわかりません。今は保育園で夕食の面倒を見てもらうことができますが、学童だと夕方、僕がピックアップですよ。平日どれだけ食事を作らなくてはならないのか……。子どもが小学生、中学生と大きくなり、これからの方が負担は大きくなるのではないかと考えています。周りの子どもを見ていると、小学生の高学年で料理を作れる子どもも結構いますが、できる子とできない子が極端に別れてしまっているように思えます。草壁さんちのさつきちゃんは、ちゃんとお弁当を作っていますよね。トトロのサツキちゃんです。(笑)

Q この経験は先生の学問にとって、とても生かされますね。若い世代にこのことを伝えていかなければならないと思われませんか?

A 中学校へは母校に一度行ったきりですね。高校からは結構お呼びがかかって行くんですけど……。自分の子どもには、女性もちゃんと働いたほうがいいと思うから、こうやってお父さんもご飯を作るんだよと伝えていきます。

Q これからは高齢化社会です。先ほどの講演会でもおっしゃっていたように、70歳定年制に移行していくには、どうしていったらよいのでしょうか?

A これだけ制度ができてきているのに、出産で仕事を辞めるのはもったいない。出産で辞めた人の損益が生涯で2億ともいわれています。再就職と

いう話になると、日本の社会では、〇〇新聞で働いた人が、出産で2年休んだ後、△△新聞には就職できないシステムになっています。そういうジョブマーケットが成立していないということはおかしいです。

再チャレンジする時は、一から、いや、マイナスからやり直しになってしまうんですね。この状況では、どんなことをしても出産で辞めないほうが得です。今は、育休が整っていて、5割もお金をくれるんですから。なので出産ぐらいで辞めない社会づくり、保育所の整備などをしていく必要があります。

仕事から一度離れたら、もう戻れなくなります……。かじりついででもそこにいるほうが得です。



Q 男の人でも育児ノイローゼになりますか? 女性だと友達に愚痴を言って解消しますが、発散する場所がありますか?

A やっぱりそれはありますね。つらい時もあります。大学の中のフレンチレストランで学生と子連れで食事会を開いたり。最近あまり外に飲みに行かないで、家で飲んでいます。(笑)

Q 家事・育児の協力に関してお連れ合いはなんとおしゃっていますか?

A もうちょっと感謝してくれたらなと思うんですけど(笑)。僕のほうが働いている時間が短いですからね……。

Q 学問は、働いている時間が目に見えないですからね……。瀬地山家のこれからの目標は?

A 仕事のできる女の子と家事のできる男の子を育てようというのが我が家の目標です。

お父さん、お母さんを見て育てば、きっとそうになっていくでしょうね。

本日はお忙しい中、ありがとうございました。

(川辺 記)

素敵な師に出逢えれば……

今年のフォーラムの講師である瀬地山角先生の著書『お笑いジェンダー論』と『東アジアの家父長制』を読ませていただきました。柔らかいのと堅いのと……という二冊セット。いやいや、東大のセンセイだけあって、ジェンダーの切り口もいろいろです。

教科書としては『東アジアの家父長制』を使うんだろうなあ、と思いながらも『お笑いジェンダー論』は先生のお人柄が垣間見えて、どちらもたいへん興味深いものでした。

読みながら、私は一本の映画を思い出していました。
『モナリザスマイル』

ジュリア・ロバーツ主演のアメリカ映画です。2003年に作られたものですが、舞台はそれよりも半世紀前でしかないのに、それもアメリカなのに「ええええええっ!」と言いたくなるような、実に保守的な女子大。ジュリア演ずる美術講師キャサリンが、「エリート男性と結婚することだけが女のシアワセ」と刷り込まれている女子大生達に自分の望む道を進むことの素晴らしさを教え、そしてその後押しをします。「本当はもっと勉強したいけど、ママが結婚しなさいって……」と諦め顔の生徒の机の上にそっと入学願書を置くキャサリン。その時の嬉しそうな女子大生の顔は忘れられません。そんな日々を過ごすキャサリンですが、彼女自身も人生の選択を迫られる状況にあったのです。『モナリザの微笑』を鑑賞しながら、ある生徒が疑問を投げかけます。「モナリザは幸福だったのですか?」と。——いろいろと書きたいところですが、ネタバレになりますので是非DVDをご覧ください。この映画はモナリザのあの微笑が心の奥底から溢れ出てきたものなのか、それとも……という女性の内面と外面を描いています。

原案はあのヒラリー・クリントンの自叙伝から、という話ですが、これが実話ならば彼女は素敵な師に出逢って、そして男女の隔たりを乗り越えて弁護士となり、ファーストレディーとなり、今や国務長官にまでなったわけです。

それを思うと多感な思春期に出逢う人によって、特に影響力の大きい師によって人生というのは本当になくなるのかわからない、と感じませんか?

そして、さらに思うわけです。私がもし学生時代に瀬地山先生に出逢っていたら……、いえいえ、フォーラムにいらしていた方が瀬地山先生の授業を受けていたら……。もちろん、これを読んでいる貴方だって然り。

もしも、アナタが女性なら日本初の女性総理大臣になったかもしれないのです。

どうします? 総理大臣になっちゃったら? あれもこうしたい、これもああしたい。夢は果てしなく続きます。残念です、本当に残念です。私が

学生だったころは、女性学というもの自体がありませんでした。ジェンダーの「ジェ」の字もありませんでした。悔しい。瀬地山先生の講義を聞いていたら、こんな私じゃなかった筈。と

ブツブツ文句を言いながらも一度プロフィールを拝見。あら、先生の方が私より若い。これじゃ、駄目だわ。

でも、瀬地山先生の教え子達の中からは本当に初の女性総理大臣が出るかもしれません。あんなに楽しくて面白くて、興味をどんどん持たせるような講義なのですもの。もし、本当にこんなことが実現したら、是非、聞いてみたいです。

「モナリザはシアワセだったと思いますか?」

(尾澤 記)

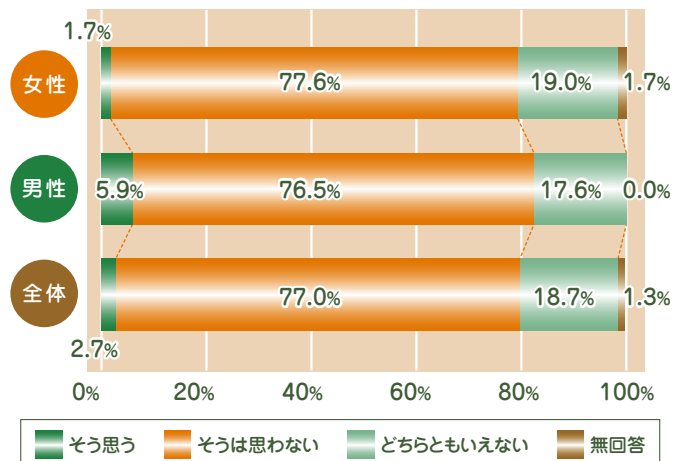


「共に生きるフォーラム2009」アンケートから

当日の参加者106人のところ、75人がアンケートに答えてくださいました。ご協力いただきありがとうございます。

その中で、「今の世の中は男女平等になっていると思いますか?」という問いを見ると、「そうは思わない」と答える方が最も多く、まだまだ男女平等となっていないと感じる方が多いことが分かります。(下図表)

誰もが平等に生き生きと輝ける社会にしていきたいですね。



インフォメーション

公民館の講座

申込み・問合せ：各公民館へ

人形劇のつどい

村岡公民館 ☎23-0634

- 内 容：人形劇「胴切り」ほか
- 公 演：村岡公民館サークル「劇団がらがらどん」
- 日 時：2/27(土) 11:00～12:00
- 対 象：一般150人 ■申込み：不要

子育て応援講座

村岡公民館 ☎23-0634

～プロが教える子どもヘアカット

- 内 容：バリカンを使って、簡単・安全なカットのコツを学びます。
- 講 師：ヘアメイクアップアーティスト 稲葉 功次郎氏
- 日 時：3/3(水)10:00～12:30
- 対 象：1歳から小学校3年生を子育て中の保護者20人
- 申込み：2/17(水) 9:00から電話または来館で。

ホールコンサート

村岡公民館 ☎23-0634

～琴で奏でるポピュラーソング

- 内 容：琴のポピュラーソング演奏
- 公 演：琴サークル「ザ・メイプルズ」
- 日 時：3/21(日) 13:30～15:00(13:00開場)
- 対 象：一般100人
- 申込み：3/4(木) 9:00から電話または来館、及び電子申請でも可。翌日以降は、平日の8:30～17:00

国際理解講座

藤沢公民館 ☎22-0019

- 内 容：チャンゴ(韓国の太鼓)でひびきあおう！
～韓国の民話・三年峠のふるさとをたずねて～
- 講 師：李 禮子(イ・イェジャ)氏 ほか
- 日 時：3/27(土) 10:00～12:00
- 対 象：親子・小学生30組60人
- 申込み：3/1(月) 8:30から電話または来館で。

勤労市民課の講座

問合せ先：勤労市民課 ☎50-8222

申込みは、随時受付(定員になり次第締切り)。電話または来所で「藤沢しごと相談システム運営センター(労働会館内)へ。
☎23-8222(月～金曜日・祝日除く 9:00～17:00)

就職支援セミナー【再就職支援】

- 内 容：就職のプロセス、適職選択、応募書類の書き方、面接対策ほか
- 日 時：2/9、23 3/2、9、30 全火曜日/13:00～16:30
- 対 象：市内在住在勤の就職・転職を希望する方、各20人

就職支援セミナー【対象別】

- 内 容：各対象者にあった、就職支援に対するアドバイスを
行いながら、就職等のプロセスを学びます。
- 日 時：◆女性対象…2/16 午前、3/16 午後
◆若年者対象…2/16 午後
◆高齢者対象…3/16 午前
全火曜日/午前 9:30～12:30、午後 13:30～16:30
- 対 象：市内在住在勤の就職・転職を希望する方、各20人

就職支援カウンセリング

- 内 容：就労に向けた相談に個別アドバイスします。
- 日 時：2/18、25 3/4、11、18、25
全木曜日/10:00～16:30
- 対 象：市内在住在勤の就職・転職を希望する方。
各日5人(ひとり1時間以内)

かがやけ地球は市民の編集員さんの企画・運営によって、
年4回発行しています。
編集スタッフ：尾澤 敦子・川辺 裕子・多根 純子

天然ガスがひらく未来



天然ガスは、クリーン性に優れた環境負荷の少ないエネルギーです。

東京ガスは、メタンを主成分とし、不純物を含めないクリーンなエネルギーです。大気汚染や酸性雨、地球温暖化の原因ともいわれる窒素酸化物(NOx)や二酸化炭素(CO2)の排出量も少なく、環境保全に貢献する、地球にやさしいエネルギーです。

<http://www.tokyo-gas.co.jp/>

TOKYO GAS LIFEVAL
東京ガスライフバル湘南

藤沢・茅ヶ崎・寒川 “湘南”がエリアのFM放送局



<http://www.radioshonan.co.jp>

STUDIO FAX No.0466-29-2121

Grand Hotel SHONAN*



All for the Guest.
すべては、お客様のために…

ご予約/お問い合わせは

☎0466-22-1311

<http://www.shonanhmg.co.jp/fujisawa>

〒251-0054 神奈川県藤沢市朝日町11番地