

令和5年度事業実績及び令和6年度事業予定について

事業名		令和5年度実績	令和6年度予定	
ふじさわジェンダー平等プラン推進協議会の運営		ジェンダー平等・男女共同参画の総合的な推進に資するため、協議会を運営する。 1 協議会の開催 3回(①7/7(金)②11/15(水)③1/12(金)) 2 プランの進行管理	1 協議会の開催 3回(①5/20(月)②10/17(木)③1/27(月)) 2 プランの進行管理 3 専門部会の開催 2回程度(①5/24(金)②未定)	
藤沢市D&I推進会議の運営		ジェンダー平等・男女共同参画に関する施策の総合的かつ効果的な推進を図るため、庁内の会議を運営する。 1 【推進会議】1回(2/1(木)) 市長を会長、両副市長を副会長とし、部長等で構成 2 【実務会議】開催なし 必要に応じて、テーマに沿った関係課等のD&I推進員で構成	1 市長を会長、両副市長を副会長とし、部長等で構成する「D&I推進会議」の開催 2 D&I推進責任者(各課等の長)、D&I推進員(各課等の主査以上)	
審議会等の女性登用比率アップに向けた取組	審議会等の女性登用比率調査	法律設置による行政委員会等、および法律、条例、規則、要綱等により設置されている審議会等を対象に、4月1日時点での女性委員の登用状況を調査する。 1 国の分類における審議会等の女性登用比率 31.1% 2 市独自の分類における女性登用比率 42.6%	1 国の分類における審議会等の女性登用比率 目標比率:40~60% 2 市独自の分類における女性登用比率 目標比率:50%	
	審議会等の女性登用比率アップに向けた取組	1 藤沢市D&I推進会議を2月1日に開催し、藤沢市審議会等の女性登用比率アップに向けての対応方針を市長名で発出 2 「審議会等委員の選出に向けた事前調査」の進捗管理	1 藤沢市D&I推進会議を2月に開催し、藤沢市審議会等の女性登用比率アップに向けての対応方針を市長名で発出 2 「審議会等委員の選出に向けた事前調査」の進捗管理	
啓発事業	職員への啓発	職員研修 ジェンダー平等・男女共同参画への理解と関心を深めるため、職員向けの研修を実施する。 1 新採用職員を対象にした研修:人権eラーニングに使用した資料により実施。 2 全職員を対象にした研修:eラーニングにより実施 3 ジェンダー平等に係る政策課題研修(ワークショップ)の開催: (1)開催日:9/19(火)、10/25(水)、11/15(水) 全3回 (2)テーマ:女性活躍ですべての人たちの”働きやすさ””生きやすさ”を実現するには? (3)講師:木村 麻紀 氏(ふじさわジェンダー平等プラン推進協議会会長) (4)対象:令和5年度新採用職員及び一般職員一部二部三部研修受講対象者 12名及び公募職員6名 合計18名 4 D&I推進責任者・D&I推進員を対象とした職員研修: ※R5年度は、藤沢市ジェンダー平等・男女共同参画講演会と合わせて実施。	1 新採用職員を対象にした研修(4/9(火)、4/10(水)) 2 全職員対象:eラーニングにより実施 3 ジェンダー平等に係る政策課題研究(ワークショップ)の開催 4 D&I推進責任者・D&I推進員を対象とした職員研修	
	市民・企業への啓発	男女共同参画週間(藤沢市ジェンダー平等推進週間)事業	男女共同参画週間(藤沢市ジェンダー平等推進週間)(6月23日~29日)に啓発事業を実施する。 (1)藤沢駅北口サンパール広場にて横断幕の設置(6/8~6/30) (2)市役所本庁舎1階ラウンジにてパネル展の開催(6/14~6/30)	(1)藤沢駅北口サンパール広場にて横断幕の設置(6/5~6/28予定) (2)市役所本庁舎1階ラウンジにてパネル展の開催(6/14~6/27予定)
		国際女性の日関連事業 ※令和5年度新規事業	国際女性の日(3月8日)に合わせて啓発事業を実施する。 (1)湘南台公民館にてパネル展の開催(3/4~3/15) (2)村岡公民館にて講演会実施(3/10)	(1)パネル展の開催
	ふじさわジェンダー平等ネットワーク協力員事業	ふじさわジェンダー平等ネットワーク協力員との連携をとって、意識啓発と情報交換を進める。 1 研修会3回 (1)第38回藤沢市人権啓発講演会(6/2(金)) (2)2市1町広域連携事業特別講演会(11/22(水)) (3)藤沢市ジェンダー平等・男女共同参画講演会(2/8(木)) 2 協力員宛に通知を発送(1/23(火)) 令和5年度をもって活動を終了 2/9(金)市民センター長・公民館長会議でも報告		

事業名		令和5年度実績	令和6年度予定	
啓発事業	市民・企業への啓発	ジェンダー平等・男女共同参画社会の実現に向け、本課が主催する講演会を開催する。		
		講演会・セミナーの開催① 藤沢市ジェンダー平等・男女共同参画講演会	(1)開催日 2024年2月8日(木) 午後1時30分～3時 (2)テーマ D&Iがなぜ組織の成長に必要なのか？ ～ダイバーシティ&インクルージョンの本質に迫る～ (3)講師 羽生 祥子 氏(作家・メディアプロデューサー)、若濱 靖樹 氏(アフラック生命保険株式会社ダイバーシティ&インクルージョン推進部長)	未定
		講演会・セミナーの開催② 他課・他団体連携事業	ジェンダー平等・男女共同参画社会の実現に向け、本課が他課や他団体と連携して講演会を開催する。	未定
			(1)開催日 2024年3月10日(日) (2)テーマ 私らしいキャリアを描いてみよう～マルチステージを楽しもう～ (3)講師 高橋 晴子 氏(ふじさわジェンダー平等プラン推進協議会委員) ※村岡公民館と共催	
		(1)開催日 2024年3月14日(木) (2)テーマ 幸せの多様性～幸せのカタチはみんな違っていいんだよ～ (3)講師 吉井 奈々 氏(コミュニケーション講師) ※片瀬中学校と共催		
	「女性に対する暴力をなくす運動」の周知	内閣府が定める「性犯罪・性暴力対策の更なる集中強化期間」(令和5年度～令和7年度)において、「女性に対する暴力をなくす運動」(11月12日～11月25日)に関する周知を図る。 ※「性犯罪・性暴力対策の集中強化期間」(令和2年度～令和4年度)に続けて実施しているもの。	1 内閣府ポスターを市内各施設で掲示 2 広報ふじさわで、相談窓口の案内 3 民生委員へDV相談窓口案内カードを配布	1 内閣府ポスターを市内各施設で掲示 2 広報ふじさわで、相談窓口の案内 3 民生委員へDV相談窓口案内カードを配布
	インターネットによる情報発信	公募市民の企画・編集によるWeb記事「かがやけ地球」を発行する。		
		発行:年2回(6、1月) Web公開のみ	発行:年2回(6、1月頃) Web公開のみ	
	DV相談窓口案内カード	DV相談窓口やどのような行為がDVに該当するかを記載した名刺サイズのカードを作成し、庁内や市内デパート・スーパーのトイレへの設置を行う。藤沢市医師会を通じて市内医療機関にも配布し、市ホームページ・かがやけ地球でも周知を行う。		
	DV防止・被害者支援の取組	1 「ふじさわジェンダー平等プラン2030」の進行管理(推進会議、協議会に報告) 2 庁内DV対応ネットワーク会議による連携 3 DV被害者支援のため、情報共有体制の調整 4 関連情報の提供	1 「ふじさわジェンダー平等プラン2030」の進行管理(推進会議、協議会に報告) 2 庁内DV対応ネットワーク会議による連携 3 DV被害者支援のため、情報共有体制の調整 4 関連情報の提供	
	多様な性を尊重する社会づくりに向けた取組	1 藤沢市パートナーシップ宣誓制度の実施 2 他自治体との連携拡大 2023年11月1日(水)～ 横浜市及び伊勢原市と連携開始	1 藤沢市パートナーシップ宣誓制度の実施 2 他自治体との連携拡大の検討 3 セクシュアルマイノリティ啓発リーフレットの作成	
	女性の健康	無料生理用ナプキンディスペンサー「OiTr(オイテル)」を市役所本庁舎1階及び3階の女性用個室トイレに設置し、無料で生理用ナプキンを提供する。		
	困難な問題を抱える女性への支援に関する法律に基づく市基本計画の策定	1 骨子案の策定 2 困難な問題を抱える女性への支援に関する法律の施行に向けた検討会議(庁内)	1 市民意識調査の実施 2 支援団体等へのヒアリング調査 3 市基本計画の策定 4 困難な問題を抱える女性への支援に関する法律の施行に向けた検討会議(庁内)	
	その他事業	1 2市1町広域連携事業特別講演会(茅ヶ崎市幹事) (1)開催日 2023年11月22日(水) 午後2時～4時 (2)テーマ 当事者を政治の場へ～若い世代・女性の政治参加促進の活動から～ (3)講師 能條 桃子 氏(一般社団法人NO YOUTH NO JAPAN代表理事) 2 2市1町デートDV防止啓発チラシ等の作成・配布 (市内公立中学校中学2年生全員配布)	1 2市1町デートDV防止啓発チラシ等の作成・配布 2 2市1町人権及びジェンダー平等・男女共同参画に関するリーフレット等の作成・配布	